

Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

„Wir sind das Start-up mit 95 Jahren Erfahrung“:

Der FP-Konzern ist Experte für sicheres Mail-Business und sichere digitale Kommunikationsprozesse. Als international agierendes börsennotiertes Unternehmen mit Hauptsitz in Berlin bieten wir integrierte Lösungen rund um Kommunikations- und Dokumentenprozesse – sowohl physisch als auch digital.

Die Wachstumsstrategie von FP im Hinblick auf digitale Produkte und Dienstleistungen erfordert ein starkes HR Team, das die strategische Neuausrichtung des Unternehmens eng begleitet und als Sparringspartner des Managements auf Augenhöhe agiert - sowohl konzeptionell als auch beratend.

Zur Stärkung unseres HR Teams suchen wir **ab sofort** einen engagierten

HR Manager Employee Development & Attraction (m/w/x)

Francotyp-Postalia GmbH / Headquarters Berlin

IHRE AUFGABEN:

- ✓ Sie entwickeln und optimieren moderne HR-Konzepte rund um die Bereiche HR Development, Recruiting und Employer Branding.
- ✓ Sie sind für die Sicherstellung der „Talent-Pipeline“ im Gesamtunternehmen verantwortlich und schaffen Strukturen für ein systematisches Talent- und Succession Management.
- ✓ Sie konzipieren und optimieren das flankierende Portfolio aller Fortbildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen.
- ✓ Sie verantworten die strategische Workforce Planung des Konzerns und setzen hierauf bei Ihrer Entwicklung und Umsetzung der Rekrutierungsstrategie auf.
- ✓ Sie zeichnen für den Employer Brand verantwortlich, schärfen das Arbeitgeberprofil am Arbeitsmarkt und richten die Personalmarketing- und Rekrutierungsaktivitäten hierauf aus.
- ✓ Die Transformationsprogramme des Unternehmens unterstützen Sie durch geeignete Change Management Konzepte und Methodik (Tools, Standards, Best Practice Beispiele), die Sie dem Management und den HR Business Partnern als Handwerkszeug zur Verfügung stellen.

Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

IHR PROFIL:

- ✓ Sie verfügen über ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium - bevorzugt mit Schwerpunkt Wirtschaft oder Personalmanagement - oder eine vergleichbare Qualifikation.
- ✓ Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung und haben profunde Kenntnisse der Methoden und Instrumente im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung (Change Management).
- ✓ Ihre Stärke ist das strukturelle und konzeptionelle Arbeiten mit strategischer Ausrichtung sowie eine ergebnisorientierte Arbeitsweise.
- ✓ Persönlich zeichnen Sie Proaktivität, vorausschauende Denkweise, Empathie und konzeptionelle Stärke aus. Als Teamplayer sind Sie vernetzt mit den unterschiedlichen HR Funktionen und kommunizieren souverän und sicher auf allen Ebenen.
- ✓ Sie kommunizieren verhandlungssicher in deutscher und englischer Sprache.

IHRE PERSPEKTIVEN:

- ✓ Sie arbeiten in einem motivierten und dynamischen Team auf Wachstumskurs.
- ✓ Sie treffen auf eine leistungsorientierte Unternehmenskultur, die Internationalität und Mittelstand vereint.
- ✓ Mit bedarfsgerechter Weiterbildung begleiten wir Ihre Entwicklung.
- ✓ Mit flexiblen Arbeitszeiten schaffen Sie sich Balance.

Gestalten Sie unseren Transformationsprozess mit! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail.



FRANCOTYP-POSTALIA HOLDING AG

Kerstin Behrendt / Georg Peschers
Prenzlauer Promenade 28
13089 Berlin

030/ 220 660 210
jobs@francotyp.com