

# Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

„Wir sind das Start-up mit 95 Jahren Erfahrung“:

**Der FP-Konzern ist Experte für sicheres Mail-Business und sichere digitale Kommunikationsprozesse. Als international agierendes börsennotiertes Unternehmen mit Hauptsitz in Berlin bieten wir integrierte Lösungen rund um Kommunikations- und Dokumentenprozesse – sowohl physisch als auch digital.**

Die Wachstumsstrategie von FP im Hinblick auf digitale Produkte und Dienstleistungen erfordert ein starkes HR Team, das die strategische Neuausrichtung des Unternehmens eng begleitet und als Sparringspartner des Managements auf Augenhöhe agiert - sowohl konzeptionell als auch beratend.

Zur Stärkung unseres Teams suchen wir **ab sofort** einen engagierten

## **Head of HR Business Partner (w/m/d)**

Francotyp-Postalia Holding AG / Headquarters Berlin

### **IHRE AUFGABEN:**

- ✓ Sie führen ein globales Team von HR Business Partnern und übernehmen selbst in Personalunion die operative HR Business Partner Rolle für die Units Headquarters/Digital Business.
- ✓ Als strategischer Partner des Business sind Sie erster Ansprech- und Sparringspartner des Managements, validieren dessen Anforderungen und initiieren geeignete Maßnahmen – die Stärkung unserer High-Performance Kultur haben Sie hierbei stets im Blick.
- ✓ Sie verantworten die Compliance der HR Strategie und stellen die Implementierung von Personalprozessen, -instrumenten und -richtlinien sicher.
- ✓ Sie richten die Personalplanung der Business Units auf die Unternehmensstrategie aus, gestalten Business Pläne und gewährleisten ein adäquates, langfristiges Workforce Management.
- ✓ Zusammen mit dem Business treiben Sie Transformationsprogramme und begleiten diese durch geeignete Change Management Maßnahmen.
- ✓ Eingebunden in ein globales HR Team arbeiten Sie eng mit anderen HR Bereichen wie dem Center of Excellence und dem HR Service Center zusammen und übersetzen die Bedarfe des Business in zielgerichtete HR Lösungen. Hierbei geben Sie entscheidende Impulse bei der Weiterentwicklung und Optimierung von Personalprozessen und -instrumenten.
- ✓ Sie verantworten operativ den Auswahl- und Placementprozess von Senior Management Positionen.
- ✓ Das Sozialpartner-Management gehört ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Klärung arbeitsrechtlicher Fragestellungen.

# Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

## IHR PROFIL:

- ✓ Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Psychologie, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation.
- ✓ Sie sind als HR Generalist / HR Business Partner seit mindestens 5 Jahren erfolgreich in Unternehmen mit dynamischem Umfeld tätig und verfügen über erste Erfahrungen im Führen internationaler Teams.
- ✓ Sie sind sattelfest in der Begleitung von Transformationsprojekten, Change Management und Management Consulting.
- ✓ Als motivierter, offener und selbstständiger HR Profi beherrschen Sie gegenüber dem Business in Ihrer Rolle den Spagat zwischen operativer Dienstleistung und strategischer Beratung auf Augenhöhe.
- ✓ Persönlich zeichnen Sie hohe Problemlösungs-, Beratungs- und Sozialkompetenz, Hands-On Mentalität, Veränderungs- und Selbstreflexionsbereitschaft sowie interkulturelle Kompetenz aus.
- ✓ Sie besitzen ausgeprägte Networking-Fähigkeiten und haben ein souveränes, diplomatisches und kundenorientiertes Auftreten.
- ✓ Sie kommunizieren verhandlungssicher in deutscher und englischer Sprache.

## IHRE PERSPEKTIVEN:

- ✓ Sie arbeiten in einem motivierten und dynamischen Team auf Wachstumskurs.
- ✓ Sie treffen auf eine leistungsorientierte Unternehmenskultur, die Internationalität und Mittelstand vereint.
- ✓ Mit bedarfsgerechter Weiterbildung begleiten wir Ihre Entwicklung.
- ✓ Mit flexiblen Arbeitszeiten schaffen Sie sich Balance.

Gestalten Sie unseren Transformationsprozess mit! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail.



**FRANCOTYP-POSTALIA HOLDING AG**

Josefin Eckwert  
Prenzlauer Promenade 28  
13089 Berlin

030/ 220 660 184  
jobs@francotyp.com